

*Profielschets*  
Huurderscommissaris  
Mijande Wonen

## Mijande Wonen

Mijande Wonen is een woningcorporatie in Twente. Zij verhuren, beheren en onderhouden ongeveer 4.750 woningen in de gemeenten Dinkelland en Twenterand om daarmee huurders een thuis te bieden.

Mijande Wonen werkt met ruim 50 collega's dagelijks aan het bieden van een thuis in haar werkgebied. Dat doen zij door voldoende toekomstbestendige woningen te bieden en door bij te dragen aan buurten waar mensen graag willen wonen. Daarbij houden zij rekening met ontwikkelingen in de samenleving. Mijande Wonen werkt nauw samen met partners binnen de keten van wonen, zorg en welzijn en altijd in samenspraak met de huurders.

## Huurdersraad

De Huurdersraad van Mijande Wonen voelt zich zeer betrokken bij het behartigen van de belangen van alle huurders. Elke huurder is automatisch lid van de Huurdersraad. In het bestuur van de Huurdersraad Mijande Wonen zijn de verschillende dorpskernen die onder het werkgebied vallen vertegenwoordigd. De Huurdersraad is een belangrijke kritische, constructieve en onafhankelijke gesprekspartner van Mijande Wonen én de gemeenten Dinkelland en Twenterand inzake de woonvisie en het woonbeleid. Daarbij wordt altijd het gezamenlijk belang van de huurders vooropgesteld.

Vanwege het aftreden van een van de leden van de RvC is per 1 juli jl. een vacature ontstaan in de RvC. Dit betreft een zetel op voordracht van de huurders. In deze profielschets vindt u nadere informatie over Mijande Wonen, de Huurdersraad, de RvC en het gewenste profiel van de nieuwe Huurderscommissaris. De huurders en de RvC van Mijande Wonen zullen in deze procedure gezamenlijk optrekken.

## Raad van Commissarissen

De RvC heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen Mijande Wonen. De RvC wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Daarnaast fungeert de RvC als werkgever voor de bestuurder.

De kerntaak van de RvC is om erop toe te zien dat Mijande Wonen zich inspant om de gestelde maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Het is belangrijk dat de RvC beoordeelt of er binnen de geldende regels en kaders wordt gehandeld. Daarnaast heeft de raad een klankbordfunctie voor de directeur-bestuurder en geeft de RvC gevraagd en ongevraagd advies.

De RvC van Mijande Wonen bestaat uit vijf leden. Twee leden RvC worden benoemd op voordracht van de huurders. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en de overige onderdelen van de organisatie. De leden van de RvC onderschrijven de eisen van de branchecodes, zoals de Governancecode Woningcorporaties.

## Algemeen profiel RvC

De RvC oefent haar taken uit als eenheid. De RvC vindt het belangrijk om ook vanuit de RvC volkshuisvestelijk het verschil te maken. Naast de algemene eisen worden er aanvullend per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen.

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk -en denkniveau en weet dit te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond verstand;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en hart voor huurders;
- Affiniteit met de volkshuisvesting en in staat ontwikkelingen binnen deze sector te vertalen naar volkshuisvestingsopgaven van Mijande Wonen;

- Zicht en reflectie op de onderscheidende rollen van de toezichthouder en de directeur-bestuurder;
- Kan een open, kritische en analytische sparringpartner zijn, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen; schroomt daarbij niet om de discussie aan te gaan en zaken te benoemen;
- Teamspeler en in staat te werken in teamverband;
- Is onafhankelijk en onpartijdig en heeft een proactieve opstelling;
- Proactieve en positief-kritische grondhouding;
- Beschikt over voldoende tijd om de functie goed uit te kunnen voeren.

## Lid RvC

### Op voordracht huurders

#### *Betrokken toezichthouder met visie op volkshuisvesting en hart voor huurders*

Voor de zetel op voordracht van de huurders zijn wij op zoek naar een intrinsiek maatschappelijk betrokken lid RvC dat vanuit het vertrouwen van de huurders en de Huurdersraad de huurdersinvalshoek binnen de RvC goed en kritisch kan inbrengen. Hij/zij weet wat er onder de huurders leeft en vindt het daarnaast belangrijk om met de huurders en de Huurdersraad informele contacten te onderhouden en zorgt ervoor benaderbaar te zijn om te horen wat er speelt en wat aandachtspunten en vraagstukken zijn. Naast de goede samenwerking met het bestuur van Mijande vindt de Huurdersraad het contact met de RvC ook zeer waardevol. De Huurdersraad hoopt in de nieuwe commissaris iemand te vinden die de huurders een warm hart toedraagt.

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Visie heeft op de volkshuisvesting en de (toekomstige) rol van de corporatie in de samenleving;
- Op de hoogte is van ontwikkelingen in het sociaal maatschappelijk domein, zoals kwetsbare doelgroepen en ontwikkelingen op het gebied van wonen, welzijn en zorg;
- Kennis heeft van en/of ervaring heeft met woon- en volkshuisvestelijke vraagstukken en op de hoogte is van de recente ontwikkelingen in de sociaal maatschappelijke sector;
- Visie heeft op governance en gevoel voor verhoudingen tussen partijen en ervaring met politiek-en bestuurlijke besluitvormingsprocessen;

- Zich oprecht betrokken voelt bij huurders en die enthousiast het contact zoekt met huurders. De kandidaat vindt het leuk om geregeld bijeenkomsten van huurders en/of de Huurdersraad bij te wonen;
- Ervaring heeft met en visie heeft op in deze tijd passende vormen van huurdersbetrokkenheid en huurdersparticipatie;
- Een brede maatschappelijke belangstelling heeft en bij voorkeur bekend is met de regio en/of het werkgebied van Mijande Wonen.

## Competenties & Persoonlijkheid

Voor de positie van lid RvC zijn wij op zoek naar een bevoegen kandidaat die beschikt over de volgende competenties

- Is een integere, authentieke en verbindende persoonlijkheid;
- Heeft hart voor de huurders, weet wat voor hen belangrijk is;
- Is toegankelijk, staat met beide benen op de grond en begrijpt de cultuur van Noordoost Twente;
- Is positief kritisch, kan de goede vragen stellen en durft door te vragen;
- Is inhoudelijk een stevige gesprekspartner en weet daarbij indien nodig de rug recht te houden;
- Is een teamspeler, die scherpte in discussies weet aan te brengen en af en toe ook 'luis in de pels' kan zijn;
- Heeft visie op toekomstige ontwikkelingen in de sector; weet daarbij van 'buiten naar binnen' te kijken;
- Beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het BTIV (zie bijlage).

## Reactie en procedure

Denkt u op basis van het beschreven profiel een geschikte kandidaat te zijn als Huurderscommissaris van Mijande Wonen? Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan ERLY, the consulting company, t.a.v. drs. Miranda Been, telefoon (035) 5430088, e-mail: [sollicitatie@erly.nl](mailto:sollicitatie@erly.nl) o.v.v. ref. nr. 39254. Vanzelfsprekend is een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens gewaarborgd.

De benoeming van het nieuwe lid RvC van Mijande Wonen zal plaatsvinden volgens de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties.

## Bijlage

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen:

- ***Authenticiteit***  
Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder(s).
- ***Bestuurlijk inzicht***  
Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.
- ***Helikopterview***  
Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.
- ***Integriteit en moreel besef***  
Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

- ***Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid***  
Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie als ook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover
- ***Onafhankelijke oordeelsvorming***  
Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een ‘rechte rug’ bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.
- ***Teamspeler***  
Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.
- ***Vakinhoudelijke kennis en visie***  
Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico’s en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.
- ***Zelfreflectie***  
Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.





**ERLY, the consulting company**  
Eemnesserweg 67  
Postbus 787  
3740 AT Baarn

T 035 5 543 00 88  
E [info@erly.nl](mailto:info@erly.nl)  
[www.erly.nl](http://www.erly.nl)  
KvK 31046375